

Stirling Square
7 Carlton Gardens
SW1Y 5AD
London

Datum

2017-02-21

Mottagare

Finansdepartementet
103 33 STOCKHOLM

Regeringskansliet per e-post:

fi.registrator@regeringskansliet.se

Yttrande: "Ordning och reda i välfärden" (SOU 216:78)

Kohlberg Kravis Roberts & Co. Partners LLP ("KKR"), är en investeringsfirma som till stor del investerar pensionspengar inom flera tillgångsslag. KKR är också en stor investerare i Norden. Som långsiktig delägare i Ambea AB skulle vi vilja ge ett kort perspektiv och yttrande på vård- och omsorgsbranschen och den aktuella utredningen.

KKR avstyrker utredningens förslag om vinstbegränsning för välfärdsföretag. Framförallt anser vi att utredningen är bristfällig i sin bredd och inte i tillräcklig noggrannhet beaktat några av de risker och effekter som vi anser förslaget skulle medföra.

Som en långsiktig investerare, medhåller vi konsensus inom privata vård- och omsorgsutförare att utredningens förslag till vinsttak gör att rörelseresultatet i nästan alla fall skulle bli så lågt att det i praktiken rör sig om ett vinstförbud. Det skulle i sin tur omöjliggöra för företag att bygga upp den buffert som är nödvändig i ett långsiktigt företagande. Företagen skulle därmed bli så ekonomiskt sårbara att de i längden inte skulle överleva. KKR anser att utredningen inte har belyst och analyserat effekten av sin slutsats om vinsttak på privata utförare, och i längden, effekten på samhället i stort.

Vi skulle också vilja belysa en aspekt och effekt av den privata vård- och omsorgssektorn som förtjänar mer fokus och genomlysning i en utökad och mer genomarbetad utredning; den positiva effekten på jämställdhet, kvinnligt företagande och mångfald. Statistik visar att anställda, som till lejonparten är kvinnor, har bättre arbetsvillkor, arbetsmiljö, lön samt karriär- och utvecklingsmöjligheter i verksamheter som drivs i privat regi.

Vårdanställda är Sveriges största yrkeskår. Idag arbetar 136 000 svenskar som undersköterskor inom hemtjänst, hemvård, och äldreboenden, enligt SCB. Av dessa är 93 % kvinnor och 1 av 5 har utländsk bakgrund. Inom den privata äldreomsorgen är 71 % av företagsledarna kvinnor, att jämföras med 29% i övriga näringslivet, (enligt Ekonomifakta 2016). I Ambea AB, ett av de största vårdbolagen i Sverige, är alla invalda oberoende styrelseledamöter kvinnor (inklusive styrelseordföranden) och av de fackliga representanterna är tre av fem kvinnor, och 65% av de 80 högsta cheferna är kvinnor.

Den privata vård- och omsorgsverksamheten utgör en grogrund för kvinnligt företagande, ledarskap och innovation. Det finns en uppsjö av exempel på hur kvinnor driver innovation inom den svenska vården, som idag uppfattas som absolut ledande i världen (enligt FN's årliga undersökning). Det handlar om allt från digitalisering i vården till demensvård, vårdhundar, diet,

medicinhantering och mjukvara. Ja, till och med blöjvägning. Detta skapar arbetstillfällen, ökar effektiviteten, ökar kvaliteten på vården, och för investerare, skapar företag och lyfter fram starka entreprenörer och kvinnor som vi kan investera bakom.

Privat företagande inom vård- och omsorgsverksamheten leder till bättre arbetsmiljö. Den privata social- och äldre vården har 13-23% lägre sjukfrånvaro jämfört med den offentliga vården, enligt SCB's LISA studie 2016. Vårdanställda trivs bättre i privata verksamheter. Vårdanställda på privata äldreboenden och verksamheter har större möjlighet till självbestämmande, har större flexibilitet och har bättre möjlighet att få utbildning. Cirka 60 % av blivande undersköterskor bedömer att de skulle ha bäst möjlighet att påverka sin arbetsituation och få gehör för sina idéer hos en privat vårdgivare. Motsvarande siffra för offentliga vården är 10 % (enligt Novus 2014 undersökning).

Drygt 70 % av sjuksköterskestudenter anser att det är viktigt att kunna välja mellan privata och offentlig arbetsgivare. Över 90 % av blivande sjuksköterskor bedömer att lönen och andra förmåner är bäst hos privata arbetsgivare. Statistiken visar även att månadslönerna för sjuksköterskor är 2000-3000 kronor högre i verksamheter som bedrivs i privat regi jämfört med motsvarande kommunala verksamheter (Svenskt Näringsliv 2015). Dessa individer är i betydande majoritet kvinnor.

Givet de potentiella negativa effekterna utredningens förslag skulle få på tillgång till långsiktigt investeringskapital för en högst kritisk sektor i det Svenska samhället och på viktiga samhällsfrågor som jämställdhet och mångfald, avstyrker vi utredningens förslag och rekommenderar en betydligt djupare och mer utförlig utredning som tar dessa effekter i beaktande.

Med Vänlig Hälsning,

Anders Borg

Nordenchef

KKR Kohilberg Kravis Roberts

Stirling Square, 7 Carlton Gardens

London SW1Y 5AD

Office: +44 (0) 207 839 9817

Mobile: +44 (0) 77 3840 9480

anders.borg@kk.com | www.kkr.com