

Remissyttrande

Datum 2017-02-10

Aleva Sverige AB, 556917-3023

Björnvägen 17

903 30 Umeå

Finansdepartementet

103 33 STOCKHOLM

Regeringskansliet per e-post:

Fi.registrator@regeringskansliet.se

Vi på Aleva Omsorg avstyrker utredningens förslag, då vi tydligt ser att det skulle destabilisera företaget och sätta stopp för våra ambitioner att utveckla svensk äldreomsorg.

Aleva Omsorg är ett familjeföretag som startades av Frida och Aron i Umeå under våren 2013. Vi bedriver hemtjänst (omsorg och service) och hushållsnära tjänster med RUT-avdrag. Idag finns vi i 2 kommuner, har 3 enheter med totalt 60-talet anställda som tar hand om ca 150 kunder. Aleva kommer från Att Leva och vår vision har sedan starten varit att utveckla och förändra äldreomsorgen med utgångspunkt i att vi vill få människor att leva och njuta av livet.

Vi har fått goda resultat i såväl den nationella brukarundersökningen som våra interna medarbetarundersökningar. 98% av kunderna känner förtroende för alla våra medarbetare, 95% är sammantaget nöjda med vår hjälp. Bland medarbetarna är 100% stolta över den service vi ger, 9/10 tycker att de får ta ett stort ansvar i jobbet och 9/10 är nöjda med sin närmaste chef.

Våra framtidsplaner är att fortsätta utveckla det vi kallar för Alevametoden. Vi har redan nu ett samarbete med Umeå Universitet och andra aktörer kring metodutveckling. Fr o m januari 2017 har Aleva en metodansvarig anställd på deltid. Nu är vi dock oroliga över Reepalus utredningsförslag som riskerar att sätta stopp för oss och hela vår bransch.

Skulle utredningen, som de flesta medborgare verkar tro, fokusera på **vinstuttag** så hade vi inte behövt skriva detta remissyttrande. Vi har aldrig tagit ut någon vinst ur vårt företag. Men med detta förslag så skulle våra rörelsemarginaler begränsas till **0,73%** vilket gör det omöjligt att bedriva en stabil verksamhet med långsiktighet. Med 0,73% tillåten marginal skulle Aleva exempelvis gått kraftigt med **förlust** efter 2016 års lönerrevision, då Umeå kommuns ersättningsuppräknning inte motsvarade de ökade lönekostnaderna.

Ilmar Reepalu kom i veckan (Dagens Industri 7/2, 2017) med ett förslag hur vi och andra aktörer kan höja den orimligt låga rörelsemarginal som hans förslag leder till. Han tipsade om att "ta ett banklån och sätta in pengarna i kassan" för att de ska "bli en del av det operativa kapitalet". I vår värld för det tankarna till Lyxfällan i Kanal 5 och går tvärt emot vad vi anser vara ett ansvarsfullt företagande. Även detta vänder vi oss starkt emot då det endast skulle gynna storbanker och inte våra pensionärer.

Sammanfattningsvis tror vi att förslaget lägger en våt filt över hela vår bransch samt riskerar att slå ut framförallt mindre företag. Eldsjälar som startat företag genom hårt arbete och utan större ekonomiskt kapital drabbas hårdast. Med de demografiska utmaningarna och den åldrande befolkningen som vårt samhälle står inför tror vi att dessa eldsjälar behövs för vårt gemensamma kvalitets- och utvecklingsarbete i att skapa framtidens äldreomsorg.

Aron Kristoffersson & Frida Nilsson

Aleva Omsorg i Umeå

